**Кафедра управління персоналом та економіки праці**

**АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**«Управління виробничими групами»**

1. **Мета дисципліни**: сформувати у студентів систему теоретичних та прикладних знань у галузі ефективного управління виробничими групами підприємств.
2. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

**знати:**

сутність, значення та зміст управління виробничими групами, методологічні аспекти й завдання дисципліни;

зміст, завдання, принципи та напрямки реалізації стратегії і політики управління виробничими групами;

ресурсне забезпечення управління виробничими групами: нормативно-правову та інформаційну базу, науково-методичне, кадрове, матеріально-технічне й фінансове забезпечення;

психологічну сутність виробничої групи;

механізми управління міжособистісними відносинами в групі;

методи прийняття рішень у виробничій групі;

технологію планування та організації розвитку  виробничої групи;

механізми забезпечення ефективної роботи  виробничої групи, контролю й обліку результатів діяльності;

сутність, цілі, завдання, принципи та методи оцінювання персоналу виробничих груп;

теоретичні засади мотивації трудової діяльності виробничих груп;

сутність ефективності управління виробничими групами.

**вміти:**

ефективно управляти  змінами у виробничих групах;

оцінити фактори, що впливають на ефективність діяльності виробничих груп;

оцінювати соціально-психологічний клімат, який панує у колективі, розробляти пропозиції щодо його поліпшення;

ефективно використовувати різні методи управління конфліктними ситуаціями у виробничих групах;

визначати потребу виробничої групи у персоналі різних кваліфікаційних рівнів;

розробляти вимоги до претендентів на вакантні робочі місця та посади, використовувати різні методи професійного підбору кандидатів, оцінювати їхню ефективність;

визначати доцільність та ефективність тих чи інших форм і методів професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників;

формувати резерв на заміщення вакантних посад керівників;

ефективно застосовувати матеріальні та нематеріальні мотиви трудової діяльності виробничими групами;

визначати стадії розвитку виробничої групи та управляти груповою динамікою.

1. **Зміст дисципліни**:

|  |
| --- |
| Тема 1. Види виробничих груп, цілі їх діяльності. |
| Тема 2.  Психологічна сутність соціальної організації. |
| Тема 3. Міжособистісні відносини у виробничій групі. |
| Тема 4. Класифікація виробничих груп.. |
| Тема 5. Ефективне управління змінами. |
| Тема 6. Особливості ефективного управління виробничими групами. |
| Тема 7. Фактори ефективної діяльності виробничої групи. |
| Тема 8. Характеристика виробничої групи як соціального феномена. |
| Тема 9. Групова динаміка на рівні управління виробничими групами. |
| Тема 10. Стадії розвитку виробничої групи та управління груповою динамікою. |
| Тема 11. Функції ефективної виробничої групи та соціальні ролі її членів. |
| Тема 12. Умови ефективності групового вирішення проблем. |

1. Обсяг вивчення навчальної дисципліни

**Кількість кредитів:** 4,5 кредити ЕСТS

Загальний обсяг годин – 135 год.

Лекцій – 26год.

Практичних – 20год.

Самостійна робота – 89год.

1. **Форма контролю**: залік.
2. Рарок Лілія Анатоліївна, кандидат економічних наук, асистент кафедри управління персоналом та економіки праці.
3. **Перелік основної літератури:**
4. Авдеев В.В. Управление персоналом: технология формирования команды. М.: Финансы и статистика, 2002. – 544 с.
5. Багрецов С. Диагностика соціально-психологических характеристик малих групп с внешним статусом. 1999 г.- 640 с.
6. Базаров Т.Ю. и др. Управление командами и их формирование. [http://cpt.ru//old//book1/5/](http://cpt.ru/old/book1/5/)
7. Галкина Т. Социология управления: от группы к команде.М.: 2001 г.-224 с.
8. Корниенко В.И. Команда: Формирование, управление, эффективность: Учебн. Пособие.-Пермь: Зап.-Урал. Ин-т экономики и права, 1999.-272 с.
9. Савельева В.С. Психологія управління. К.: 2005.

Науково-педагогічний працівник Л.А. Рарок

Завідувач кафедри управління

персоналом та економіки праці П.А. Стрельбіцький