**Кафедра управління персоналом та економіки праці**

**АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**«Бюджетування в управлінні персоналом»**

**Мета навчальної дисципліни** − набуття компетенцій у галузі формування, реалізації та оптимізації бюджету з управління персоналом в організації.

**2. Програмні компетентності навчання**

**знати:**

* поняття, склад і процес формування фінансового бюджету компанії в цілому;
* види, склад і принципи складання бюджетів управління персоналом;
* роль служби управління персоналом в складанні бюджету на персонал;
* системи збору даних для реалізації бюджетування управління персоналом;
* підходи до планування в управлінні персоналом;
* основи і формати кадрового планування;
* підходи до обґрунтування, аналізу та захисту бюджету витрат на персонал;
* технології складання бюджетів різних статей витрат на персонал;
* наукові підходи до оцінки результативності роботи служб управління персоналом.

**3. Очікувані результати навчання з дисципліни:**

* - здатність досліджувати витрати на персонал та складати бюджет витрат на персонал;
* вміння розробляти заходи щодо оптимізації бюджету витрат на персонал;
* спроможність оцінювати ефективність витрат на персонал в організації;
* здатність формувати пропозиції (рекомендації) щодо підвищення ефективності бюджету витрат на персонал;
* вміння проводити економічний аналіз показників з праці, витрат на персонал (у тому числі бюджетування витрат);
* спроможність застосовувати навички науково-дослідної та практичної роботи з аналізу стану і динаміки бюджетів управління персоналом;
* вміння обґрунтовувати доцільність використання різних методів бюджетування витрат на персонал.

**4. Основний зміст дисципліни** розкривається в темах:

Тема 1. Бюджетування функції управління персоналом.

Тема 2. Технології формування бюджету управління.

Тема 3. Бюджетування витрат на добір персоналу.

Тема 4. Бюджетування витрат на адаптацію персоналу.

Тема 5. Бюджетування витрат на оцінювання персоналу.

Тема 6. Бюджетування використання персоналу.

Тема 7. Бюджетування розвитку персоналу.

Тема 8. Локальний бюджет управління персоналом.

Тема 9. Консолідація та реалізація бюджету управління персоналом.

Тема 10. Аналіз ефективності використання та оптимізація бюджету управління персоналом.

**5. Обсяг дисципліни:**

**Кількість кредитів:** 4 кредити ЕСТS

Загальний обсяг годин – 120 год.

Лекцій – 20 год.

Практичних – 20 год.

Самостійна робота – 80 год.

**6. Форма контролю**: залік.

**7. Андрейцева Ірина Анатоліївна**, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту.

**8. Перелік основної літератури:**

1. Управління персоналом: підруч. / за заг. та наук. ред. В.М. Данюка. Київ: КНЕУ, 2013. 696с.
2. Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова Управление персоналом : учеб. Москва: КНОРУС, 2016. 224 с.
3. Основибюджетування : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисц. / за заг. ред. Л. П. Батенко. Київ: КНЕУ, 2010. 206с.

4. Прокопьева Т.В. Планирование и бюджетирование: учеб. пособ. для студ. дневной и заочной форм обучения напр. подготовки «Экономика». Рубцовск, 2014. 127 с.

5. Бюджетирование:учеб. пособ./ под общ. ред. В. А. Кожина. Н. Новгород: ННГАСУ, 2016. 245 с.

6. Д.С. Букреєва Бюджетування діяльності підприємств. Метод. реком. до самос. роботи студ. з практичних занять (для студ. ОПП підготовки бакалаврів галузі знань «Управління та адміністрування»). Дніпро : НГУ, 2017. 58 с.

7. Минченкова О. Ю., Федорова Н. В. Управлением персоналом: система бюджетирования. Москва : КноРус, 2006. 157с.

8. HR-менеджмент у публічному управлінні : навч. посібн. [ Руденко О. М., Штурхецький С. В., Шершньова О. В. , Філіпова Н. В.]. Київ : Кондор, 2016. 124 с.

Науково-педагогічний працівник Андрейцева І.А.

Завідувач кафедри менеджменту Лисак В.Ю.