

РЕЦЕНЗІЯ

*на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
зі спеціальності 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування*

На сучасному етапі розвитку економіки України, коли підприємства функціонують в умовах загострення кризових явищ та геоекономічної нестабільності, великого значення набуває впровадження раціональних та ефективних форм і методів управління підприємством. З огляду на світові тенденції вітчизняні менеджери повинні втілювати у життєві реалії нові управлінські технології та інші підходи до прийняття управлінських рішень. Тому на сьогоднішній день є актуальним підготовка фахівців в галузі управління та адміністрування в цілому та за освітньо-професійною програмою Управління персоналом та економіка праці.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці», проект якої розроблений науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка, прийнятна для підготовки бакалаврів менеджерів із сучасним економічним мисленням та компетентностями, необхідними для здійснення ефективної управлінської діяльності в умовах сучасної ринкової економіки.

Зазначеною освітньо-професійною програмою заявлено використання в навчальному процесі достатнього спектру сучасних, традиційних методів та форм навчання. Система оцінювання якості освоєння освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіки праці» відповідає вимогам. Рецензована освітньо-професійна програма має достатній рівень кадрового, матеріально-технічного, інформаційного та навчально-методичного забезпечення.

Програмні компетентності, вказані в освітньо-професійній програмі «Управління персоналом та економіка праці», визначені з огляду видів і завдань діяльності у сфері управління та адміністрування. Вони розподілені на інтегральну, загальні та фахові компетентності, які поглиблюють та деталізують зміст підготовки бакалаврів менеджменту. Фахові компетентності виявляють практичний характер і можуть бути використані майбутніми фахівцями сфери управління та адміністрування у своїй професійній діяльності. Обов'язкові та вибіркові компоненти освітньо-професійної програми розкривають сутність актуальних на сьогодні проблем в сфері управління та адміністрування, їх перелік в цілому логічний і послідовний.

Послідовність вивчення навчальних дисциплін, перелік та обсяг навчальних дисциплін обов'язкової та вибіркової частини, що представлені в освітньо-професійній програмі «Управління персоналом та економіка праці», відповідають структурно-логічній схемі підготовки здобувачів вищої освіти зі спеціальності 073 Менеджмент задля забезпечення відповідності програмних результатів навчання запитам потенційних роботодавців.

Заступник директора
ТОВ «Дренкітен»



Шкварський О.А.